

Anfrage Bündnis 90/ Die Grünen

Übersicht über alle Stellen der letzten drei Jahre, die länger als drei Monate nicht besetzt werden konnten.

Dabei für die Antragstellerin wichtig:

- Stellenbezeichnung und die
- Dauer der offenen Stelle

02.12.2019



Verwaltungsdezernat

LÜNEBURG
die HANSEstadt

1

Auswertungsmöglichkeiten

- Über das Personalabrechnungsprogramm (LOGA 3) ist eine Auswertung zu dieser Fragestellung nicht möglich.
- Eine manuelle Auswertung anhand der Einstellungsverfügungen der letzten drei Jahre durch die Personalsachbearbeiter wäre sehr zeitaufwendig und ist aktuell nicht leistbar.

→ Allgemeine Erläuterung der Fluktuation und der Besetzungszeiträume

02.12.2019



Verwaltungsdezernat

LÜNEBURG
die HANSEstadt

2

Erfahrungswerte Personalsachbearbeiter

(keine Berechnung/Datenauswertung)

Bei rund 50 Prozent der Stellen gelingt eine Nachbesetzung erst drei Monate oder später nach Ausscheiden der Stelleninhaberin / des Stelleninhabers.

02.12.2019



Verwaltungsdezernat

LÜNEBURG
die HANSEstadt.

3

Gründe für Stellennachbesetzungen

- Einritt in den Ruhestand, Renteneintritt
- Wechsel des Arbeitgebers
- Wechsel innerhalb der Verwaltung
(Beispiel Klimaschutzeitstelle, Anfrage Herr Pauly)
- Langfristige Erkrankung
- Stellenplananträge (Bedarf i.d.R. bereits vorhanden)

02.12.2019



Verwaltungsdezernat

LÜNEBURG
die HANSEstadt.

4

Beispiel

Fachkräftemangel / Arbeitnehmermarkt:

BEISPIEL I: Dezernat V / Bereich Eingliederungshilfen (513)

- **Besetzungsbedarf:**
 - 2 VZÄ Sachbearbeitung (zwei neue befristete Planstellen zur Unterstützung Abbau Rückstände/ Arbeitsverdichtung), EG 9b TVöD
 - Voraussetzungen: 1. Einstiegsamt der Laufbahnguppe 2 allgemeine Dienste (ehemals gehobener Dienst), eine gleichwertige Ausbildung, zum Beispiel die erfolgreich abgelegte Angestelltenprüfung II (Verwaltungsfachwirt/in) oder das erste und zweite juristische Staatsexamen. (unbefristete Ausschreibung mit befristetem Einsatz, EG 9b)
- **Stellenausschreibung am 14.09.2018** (Bewerbungsschluss am 25.09.2018), befristet
 - Vorauswahl beendet im Oktober 2018 (16 Bewerbungen, davon 6 geeignet, 3 Nachrücker)
 - Auswahlverfahren im November 2018: Auswahl von zwei Mitarbeitern (eine hat das Angebot nicht angenommen, die andere wurde durch den Arbeitgeber in der Probezeit gekündigt)
- **erneute Stellenausschreibung am 05.01.2019** (Bewerbungsschluss am 26.01.2019), unbefristet mit befristetem Einsatz
 - Vorauswahl beendet im Januar/ Februar 2019 (17 Bewerbungen, davon 7 geeignet, 3 Nachrücker)
 - Auswahlverfahren im Februar 2019: Auswahl eines Mitarbeiters (alle weiteren ungeeignet); Dienstbeginn am 06.03.2019
- **erneute Stellenausschreibung am 14.05.2019** (Bewerbungsschluss am 03.06.2019), unbefristet mit befristetem Einsatz
 - Vorauswahl beendet Mai/ Juni 2019: (12 Bewerbungen, davon 5 geeignet, 4 Nachrücker)
 - Auswahlverfahren am 27.07.2019 : Auswahl eines Mitarbeiters (alle weiteren ungeeignet); Dienstbeginn Mitte August 2019

02.12.2019



Verwaltungsdezernat



11

Beispiel

Fachkräftemangel / Arbeitnehmermarkt:

BEISPIEL II: Bereich Hochbau und Technik (81)

- **Besetzungsbedarf:**
 - 1 VZÄ Dipl-Ing Elektrotechnik (eine Planstelle Nachfolge Renteneintritt), Neubewertung EG 11
 - Voraussetzungen: zunächst Dipl-Ing Elektrotechnik
- **Stellenausschreibung am 02.01.2018** (Bewerbungsschluss am 27.01.2018)
 - Vorauswahl beendet am 20.02.2018 (10 Bewerbungen, davon 4 geeignet)
 - Auswahlverfahren am 20.03.2018: Auswahl eines Mitarbeitern (Bewerber hat Angebot nicht angenommen)
- **erneute Stellenausschreibung am 09.06.2018** (Bewerbungsschluss am 30.06.2018)
 - Nach Vorauswahl keine geeigneten Bewerber (Mitteilung vom FBL 8 am 15.08.2018)
 - Aufhebung der Ausschreibung
- **erneute Stellenausschreibung mit geänderten Aufgaben und Anforderungen (jetzt: Meister/Techniker Elektro) am 22.08.2018** (Bewerbungsschluss am 01.09.2018)
 - Vorauswahl beendet am 12.09.2018 (16 Bewerbungen, davon 3 geeignet)
 - Auswahlverfahren am 25.09.2018: Auswahl eines Mitarbeiters; Dienstbeginn 01.01.2019

02.12.2019



Verwaltungsdezernat



12

Verfahren Stellenbesetzung inkl. Zeitbedarf

Bei optimalem Verlauf berechnet mindestens 53,5 Arbeitstage
= über 3 ½ Monate

ab Kenntnis

- des Freiwerdens einer Stelle,
- nach Genehmigung Stellenplan,
- Feststellung des dauerhaften Ausfalls (Krankheit)

02.12.2019



Verwaltungsdezernat

LÜNEBURG
die HANSEstadt.

13